

NOTA DE PRENSA

El cambio organizativo y asistencial llega a emergencias sanitarias con el pilotaje de un nuevo modelo coordinado por enfermeras

- *Las Unidades de Soporte Vital Enfermero ya están implantadas con muy buenos resultados en otras comunidades autónomas como Cataluña, Comunidad Valenciana, Castilla-La Mancha, Madrid o Canarias.*
- *El Colegio de Enfermería defiende el cambio organizativo basado en el desarrollo de competencias enfermeras*

18 de mayo de 2021. El Colegio de Enfermería de Valladolid da la bienvenida al proyecto piloto de las Unidades de Soporte Vital Enfermero, (USVE), coordinadas por personal de enfermería, que se ha puesto en marcha en la zona de Villafrechós (Valladolid) como un paso hacia el cambio organizativo y asistencial, liderado por enfermeras.

Para el Colegio de Enfermería de Valladolid estas unidades, que ya están probadas con éxito en varias comunidades autónomas como Madrid, Castilla-La Mancha, Canarias o Cataluña, deberían suponer la puesta en marcha de un nuevo modelo organizativo y asistencial en el sistema regional de salud, que responda por una parte a las necesidades de la población y por otra, a la realidad de la profesión enfermera, altamente capacitada.

Estas unidades permiten incrementar la accesibilidad a la población al sistema de urgencias y emergencias, tan importante para los habitantes de Castilla y León donde la población está tan dispersa, facilitando que todos los ciudadanos de Castilla y León tengan cerca un recurso asistencial avanzado, que les pueda atender en una situación de urgencia o emergencia.

La presidenta del **Colegio de Enfermería de Valladolid, Silvia Sáez**, afirma: “por las características sociodemográficas y dispersión de la población de Castilla y León, junto al avance en conocimientos y formación de la profesión enfermera, es necesario cambiar el modelo organizativo lo que supone, entre otras medidas, elevar el perfil profesional de las enfermeras y potenciar su nivel competencial”. “Desde el punto de vista de la Enfermería, supone desarrollar las competencias enfermeras y es una oportunidad para impulsar el cambio de modelo organizativo imprescindible, incorporando a las Enfermeras en puestos de coordinación y liderazgo, así como desarrollar la Enfermería de práctica avanzada”, agrega Silvia Sáez.

DESARROLLO DE COMPETENCIAS ENFERMERAS

El profesional de Enfermería que está a cargo de estas unidades tiene que tener gran experiencia y conocimientos en soporte vital avanzado, además de unas competencias específicas y especializadas, altamente desarrolladas orientadas a una prestación sanitaria de calidad en urgencias y emergencias.



Los enfermeros y enfermeras de soporte vital avanzado enfermero realizan técnicas y cuidados de enfermería avanzados siguiendo guías de actuación nacionales e internacionales. Contar con una especialidad en Enfermería de Urgencias y Emergencias o en su caso la Enfermera de Práctica Avanzada con competencias avanzadas en este campo mejoraría la formación en este ámbito.